





En besked fra ledelsen

I SIF Gruppen arbejder vi kontinuerligt med bæredygtighed – herunder social ansvarlighed og den grønne omstilling – både internt i forhold til vores medarbejdere og eksternt i forhold til leverandører, kunder og lokalsamfundet.

Virksomhedens samfundsansvar afspejles i vores vision om at være bedst til at udvikle og handle i tæt samarbejde. Vi vil bidrage aktivt til at nedbringe CO2, ved at arbejde målrettet med vores egen påvirkning på miljøet og ved at rådgive vores kunder om bæredygtige løsninger.

Vi har strategisk fokus på at opbygge forretningsområder og viden inden for den grønne omstilling, og vi vil være på forkant med viden og ydelser inden for den grønne omstilling.

Gennem udvikling i tæt samarbejde med markedets førende operatør inden for ladeinfrastruktur, etablerer, servicerer og vedligeholder SIF Gruppen fremtidens grønne tankstationer og vil de kommende år tage større ansvar og andel i at elektrificere Danmark”.

Lars Mejlby

Adm. direktør



Energiforbrug

Vi arbejder målrettet på at nedbringe vores energiforbrug. I 2023/24 har vi haft fokus på følgende tiltag:

- Vi udskifter løbende vores flåde af køretøjer til mere energivenlige køretøjer
- Vi har udskiftet alt belysning til LED-belysning i vores faciliteter for at reducere energiforbruget
- Vi har opgraderet vores CTS-system for direkte at opnå mere intelligent udnyttelse af bygningens ressourceforbrug
- Vi køber certificeret "grøn strøm" til alle vores lokationer
- Vi har etableret yderligere seks ladestandere på vores hovedkontor
- Vi udvider vores solcelleanlæg på hovedkontoret med 5 gange så mange solceller
- Vi har bestilt nye vinduer til udskiftning i foråret 2024.

Energiforbrug

13.291.353

MJ

2023/2024

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

706.528

MWh

2023/2024

Miljø- & klimaforhold

En af SIF Gruppens værdier er, at vi er bevidste. Derfor er det naturligt for os at være bevidste om miljøet og vores påvirkning på det.

Målsætning

- Vi har et mål om at 50% af den eksisterende bilflåde er udskiftet til mere miljøvenlige køretøjer inden 2028. Markedsbaseret medtager fx køb af grøn strøm
- Vi vil nedsætte mængden af restaffald ved at øge affaldssorteringen og have fokus på genanvendelse
- Vi vil reducere vores CO₂-udledning ved at optimere vores forbrug af varme og el ved at have fokus på vores forbrug

For 2023-24 har udregnet vores Scope 1 og 2.. Fra 2024-25 vil vi beregne vores Scope 3

CO₂e Scope 1

859

ton

2023/2024

CO₂e scope 2 lokationsbaseret

28,9

ton

2023/2024



Affaldshåndtering

Hver dag håndterer vi store mængder affald, som vi bortskaffer på vegne af vores kunder, som udgør en betydelig risiko for miljøet. Dette affald består af restprodukter fra nye installationer, samt affald fra gamle installationer.

- Vi har udvidet vores affaldsgård og sorterer i 24 forskellige fraktioner
- Vi har to medarbejdere ansat til at håndtere vores affaldssortering

Målsætning for 2024-25

- Vi vil montere affaldssorteringsbokse i flere servicevogne, så vi sikrer øget kvalitet i sorteringen allerede ude ved vores kunder

Mængde affald
genereret

78.850

ton
2023/2024

Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse

67,0

%
2023/2024

Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

Vores arbejdsmiljøorganisation har konstant fokus på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel, og varetager forebyggelse af arbejdsulykker, arbejdsskader og erhvervssygdomme.

- Via onboarding uddanner vi vores medarbejdere i sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi har særligt fokus på vores lærlinge, som ikke har så stor erfaring med installationsopgaver og risiko ved arbejde med elinstallationer.
- Under opgørelse af sygefravær indgår langtidssygemeldte ansatte
- Vores arbejdsskader bliver opgjort efter fravær på mere end en dags varighed

Sygefravær

4,07

Dage/FTE
2023/2024

Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere

4,97

%
2023/2024



Uddannelse & lærlinge

Vi vil være kendt i Danmark som en god arbejdsplads med mulighed for personlig- og kompetenceudvikling ved løbende at tilbyde vores medarbejdere udvikling og uddannelse. Vores eget akademi, SIF Akademi, blev udviklet i 2018 med det formål at øge fokus på uddannelsen af medarbejderne og sikre, at de altid har mulighed for at videreuddanne sig og således højne både egne og SIF Gruppens samlede kompetencer. Bæredygtighed er blevet en del af 2023-strategien og vi har særlig fokus på uddannelse af vores medarbejdere inden for den grønne omstilling.

Vi vurderer at mangel på arbejdskraft i fremtiden udgør en betydelig risiko for byggebranchen og for SIF Gruppen. Uddannelse af lærlinge har altid været en væsentlig del af SIF Gruppens medarbejderpolitik, da vi betragter det som en nødvendighed for udviklingen af virksomheden, og det medvirker til at sikre, at vi i fremtiden kan skaffe den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kompetencer. Ligeledes ser vi det også som en samfundsopgave, vi gerne vil være med til at løfte.

Fuldtidsansatte

442

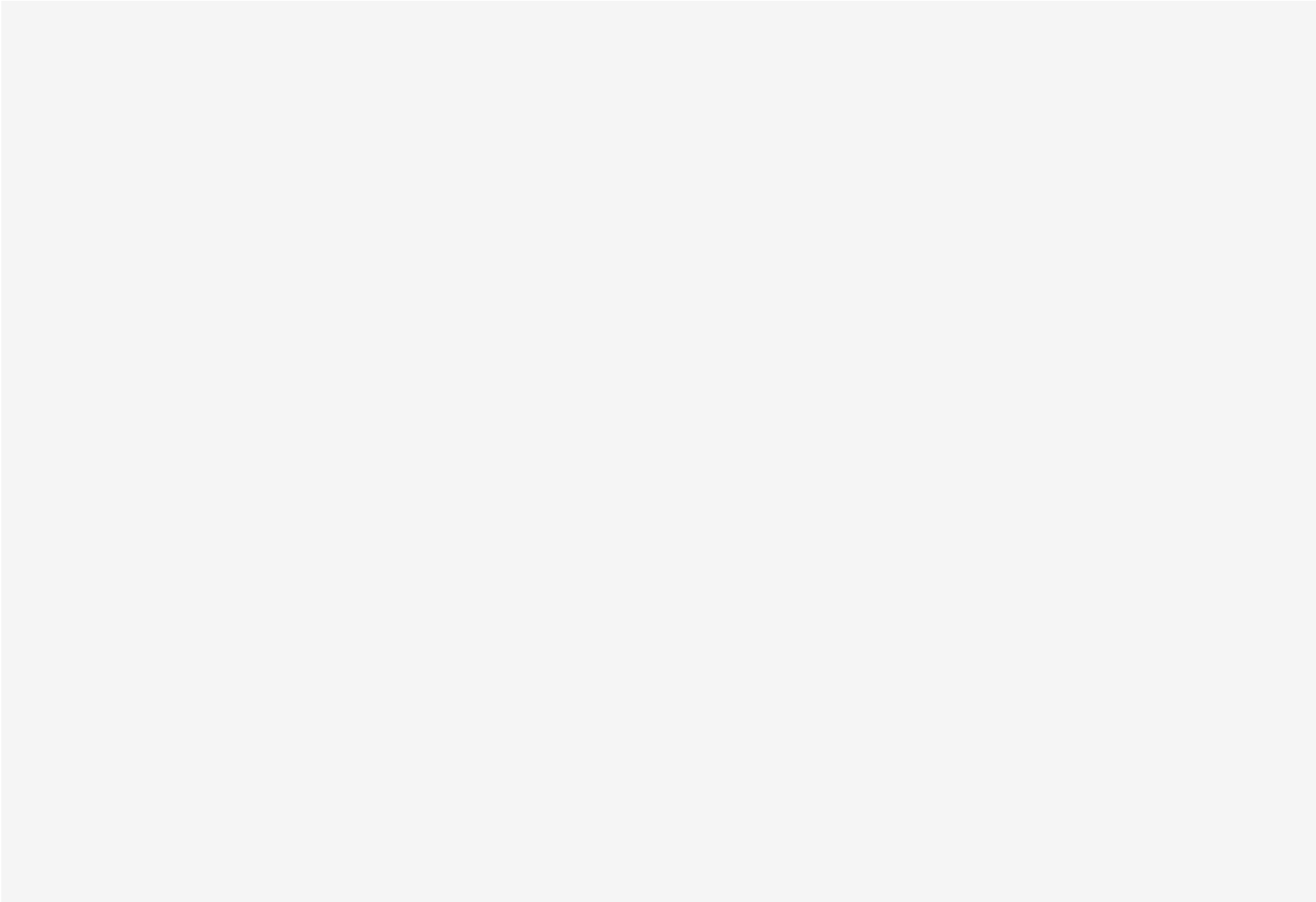
2023/2024

**Antal lærlinge og
elever i virksomheden**

103

2023/2024

Ligebehandling & inklusion



Ligebehandling & inklusion

SIF Gruppen er engageret i at fremme mangfoldighed og ligestilling, selvom vi opererer i en udpræget mandsdomineret branche. Vi erkender, at vores virksomhed har en ulige fordeling af mænd og kvinder, og vi arbejder aktivt på at opnå større diversitet ved at fremme vores værdier og skabe en inkluderende arbejdsplads, der tiltrækker forskellige typer af medarbejdere.

- Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for alle medarbejdere, uanset køn, alder, etnisk baggrund, religion, seksuel orientering, handicap eller andre karakteristika. Dette inkluderer lige muligheder for ansættelse, forfremmelse, uddannelse og udvikling.
- Vi værdsætter og fremmer en kultur, hvor forskelligheder respekteres og anerkendes som en styrke. Vi arbejder målrettet på at tiltrække og fastholde en mangfoldig arbejdsstyrke, der afspejler samfundet omkring os.
- Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig inkluderede og værdsatte.



**Antal
indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

0,00

2023/2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte**

10,0

%

2023/2024

FN's Verdensmål

I 2022 tilsluttede SIF Gruppen sig UN Global Compact, hvor vi har forpligtet os til at arbejde med de Ti Principper og bidrage til opnåelsen af verdensmålene. Vi har valgt at bidrage til udviklingen ved at fokusere på disse fem verdensmål:

- Verdensmål 3: Sundhed og Trivsel:
- Verdensmål 4 Kvalitetsuddannelse; Vi vil være en god arbejdsplads med mulighed for personlig- og kompetenceudvikling ved løbende at tilbyde vores medarbejdere udvikling og uddannelse
- Verdensmål 7 Bæredygtig energi: Vi vil opbygge forretningsområder og viden inden for den grønne omstilling
- Verdensmål 13 Klimaindsats: Vi vil være på forkant med viden og ydelser inden for den grønne omstilling.
- Verdensmål 17 Partnerskaber for forhandling: Vi arbejder struktureret på at udvikle og skabe partnerskaber og samarbejder.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Afslutning

Bæredygtighed er en kontinuerlig rejse, som kræver en vedvarende indsats og engagement fra alle interessenter. Gennem denne rapport har vi fremhævet vores mål, resultater og udfordringer inden for bæredygtighed, som er essentielle for vores virksomhed og samfundet som helhed. Vi er stolte af de fremskridt, vi har gjort, men anerkender også, at der er områder, hvor vi kan forbedre os yderligere.

Det er vigtigt at bemærke, at de data og resultater, der præsenteres i denne rapport, kan være forbundet med en vis grad af usikkerhed. Vi er dog dedikerede til at forbedre vores datakvalitet og transparens i fremtidige rapporter.

Vi ser frem til at fortsætte vores arbejde med at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores virksomhed og at bidrage til en mere bæredygtig fremtid for alle.

Tak for din interesse og støtte.



Appendiks

Vores bæredygtighedsrapport er udarbejdet i forbindelse med vores årsrapport og ledelsesberetning. Data er for perioden 01.04.2023 - 31.03.2024.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	859	ton	2023/2024
Total CO2e emission i Scope 2	29,3	ton	2023/2024
Total CO2e emission i Scope 3	2.439	ton	2023/2024
Årligt energiforbrug	4.909	MJ	2021/2022
Årligt vandforbrug	335	m ³	2023/2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	442		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	10,0	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	5,00	%	2023/2024
Medarbejderomsætning	Ej opgjort		
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	4,07	Dage/FTE	2023/2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2022/2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	7		2022/2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2022/2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Valified

